



### MISSIONS :

Placé sous l'autorité de la Responsable de service Petite Enfance, vous serez chargé(e) d'assurer la direction de l'établissement pour l'accueil collectif d'une capacité de 30 places. Vous encadrerez une équipe pluridisciplinaire de 12 personnes. Vous assurez l'accueil des enfants et des familles. Vous gérez l'établissement. Vous participez au suivi médical des enfants. Vous travaillez en relation avec différents partenaires. Vous développez les actions initiées dans le cadre du projet social de la structure.

*Genas, polarité urbaine du SCOT de l'agglomération lyonnaise, a été désignée chef-lieu de canton du nouveau Rhône. Ville centre de sa communauté de communes, elle est idéalement située au cœur du projet de la plaine de Saint Exupéry, territoire à enjeux international des années futures.*

*Porte d'entrée régionale, Genas concilie un dynamisme économique incomparable - en abritant la 2e ZI de France- avec de prometteuses réserves foncières et un remarquable cadre de vie, protégé par des dizaines de kilomètres carrés de ceinture verte.*

*Son développement urbain équilibré, maîtrisé et original, son taux d'équipement ainsi que la qualité de ses services à la population (crèches, écoles, zones de sport et de loisirs, commerces...) en font l'une des villes les plus prisées de l'agglomération lyonnaise et des chefs d'entreprises.*

### ACTIVITES PRINCIPALES

#### Définition du projet d'établissement

- Participer à l'analyse des besoins des familles et des enfants et de l'évolution de l'environnement social
- Proposer la définition d'un projet d'établissement en cohérence avec les orientations du projet éducatif local et avec des politiques publiques
- Négocier les moyens de la mise en œuvre des projets
- Actualiser le projet pédagogique

#### Organisation de l'accueil et de la prise en charge des enfants, des parents ou des substituts parentaux

- Veiller à la bonne organisation de la prise en charge quotidienne des enfants
- Veiller aux conditions du bien-être individuel et collectif de l'enfant
- Favoriser l'intégration des enfants en situation de handicap ou d'une maladie chronique
- Coordonner les soins et la surveillance médicale des enfants accueillis dans les structures
- Assurer l'accueil, l'orientation et l'accompagnement aux familles

#### Coordination, gestion et management de la structure d'accueil

- Assurer le management opérationnel de la structure et de l'équipe pluridisciplinaire
- Assurer la fonction managériale (plannings, relations de travail, réunions d'équipe, contrôle de l'activité, évaluation,...) auprès des agents composant le service.
- Assurer la gestion administrative et financière de la structure
- Assurer le suivi et la mise en œuvre du protocole d'hygiène et de sécurité
- Développer les moyens de prévention, d'éducation et de promotion de la santé de l'enfant
- Assurer une veille juridique, sanitaire et sociale
- Participer aux commissions d'attribution des places en crèche
- Participer aux réunions de la Direction de la Politique Educative Locale

#### Mise en œuvre et évaluation des projets d'activités

- Impulser la mise en œuvre de projets d'activité
- Accompagner les enfants à des activités menées hors les murs
- Analyser les effets et les impacts des projets au regard des objectifs
- Rendre compte de l'évaluation

#### Veille sanitaire :

- Organiser, appliquer et contrôler les premiers soins infirmiers et les prescriptions médicales en matière de soins
- Gérer le stock des produits pharmaceutiques
- Organiser des actions d'information en matière d'éducation pour la santé
- Assurer le suivi médical des enfants en collaboration avec le médecin de crèche

#### Formation et encadrement des stagiaires

- Organiser l'accueil et l'accompagnement du stagiaire tout au long de sa présence en veillant à la transmission et au partage des connaissances

**PROFIL :**

Les candidat(e)s devront être titulaires du Diplôme d'Etat de puéricultrice, et avoir le Permis B.  
Doté(e) de qualités relationnelles, vous faites preuve d'écoute, de patience, de communication et de maîtrise de vous.  
Dynamique et disponible, vous appréciez le travail en équipe et faites preuve d'un esprit de créativité et d'initiative.  
Vous êtes également discret(te) et rigoureux(se) dans votre travail.  
Vous êtes en capacité à maintenir et dynamiser le lien avec les familles.  
Expérience en EAJE souhaitée

**CONDITIONS :**

Poste à temps complet

Rémunération statutaire, RI, 13<sup>ème</sup> mois, chèques déjeuner. Collectivité affiliée au CNAS

Courrier à adresser à :

Monsieur le Maire, Place du Général De Gaulle, BP 206, 69741 GENAS CEDEX  
**recrutement-drh@ville-genas.fr**

Téléphone : 04 72 47 12 60 – Direction des Ressources Humaines

*Pour toute candidature, merci de préciser l'intitulé du poste et de bien vouloir tenir compte de la date limite fixée au 4 mai 2018.*