

ANIMATEUR PREVENTION/SECURITE et RISQUES PROFESSIONNELS

Cadre d'emplois des techniciens territoriaux



Placé sous la responsabilité du directeur général des services, vous contribuez à l'amélioration des pratiques professionnelles en conseillant l'autorité territoriale ainsi que les services, en participant à un développement d'une politique de prévention des risques professionnels.

Ce poste comporte ainsi 2 volets : l'un dédié à la prévention des risques professionnels, en lien avec le CHSCT, et l'autre orienté sur la prévention, la sécurité et l'accessibilité des bâtiments et infrastructures accueillants du public (tout aspect prévention)

Genas, polarité urbaine du SCOT de l'agglomération lyonnaise, a été désignée chef-lieu de canton du nouveau Rhône. Ville centre de sa communauté de communes, elle est idéalement située au cœur du projet de la plaine de Saint Exupéry, territoire à enjeux international des années futures.

Porte d'entrée régionale, Genas concilie un dynamisme économique incomparable - en abritant la 2e ZI de France- avec de prometteuses réserves foncières et un remarquable cadre de vie, protégé par des dizaines de kilomètres carrés de ceinture verte.

Son développement urbain équilibré, maîtrisé et original, son taux d'équipement ainsi que la qualité de ses services à la population (crèches, écoles, zones de sport et de loisirs, commerces...) en font l'une des villes les plus prisées de l'agglomération lyonnaise et des chefs d'entreprises.

L'attention des candidats est attirée par le fait que la commune souhaite recruter de manière préférentielle un fonctionnaire.

Pour ce poste à forte dimension technique et stratégique, vous devrez :

MISSIONS :

- Participer à la définition, à la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et leur amélioration.
- Identifier et analyser des conditions de santé et de sécurité au travail :
 - Collecter et évaluer les informations sur les situations de travail
 - Analyser les pratiques professionnelles, les conditions de travail et les risques professionnels en découlant
 - Identifier et évaluer les écarts entre les situations de travail et la réglementation
 - Elaborer des scénarii prospectifs
 - Rédiger et transmettre des synthèses au supérieur hiérarchique ; lui rendre compte du niveau de sécurité existant
 - Assurer le suivi du « document unique » et élaborer le programme de prévention.
- Développer des dispositifs de prévention et proposer l'amélioration de l'organisation et de l'environnement de travail
 - Proposer et élaborer des dispositifs de prévention et des démarches d'amélioration conformément à la réglementation
 - Définir les objectifs prioritaires, les moyens, les responsabilités et les résultats attendus
 - Coordonner la démarche de prévention des risques
 - Mener les enquêtes et analyser les accidents du travail, les incidents et les maladies professionnelles
 - Participer à la prise en compte des avis de danger grave et/ou imminent
 - Elaborer et mettre en œuvre un dispositif pour faire face aux situations d'urgence : organiser les secours internes (secouristes et incendie), préparer l'intervention des secours
 - Participer au suivi des ERP et aux visites des commissions de sécurité pour les équipements extérieurs
- Développer des dispositifs de protection contre les Risques Majeurs
 - Elaborer et mettre en œuvre le suivi des risques majeurs : grippe A, plan de continuité d'activité, plan communal de sauvegarde, Document d'Information Communal sur les Risques Majeurs (DICRM), Plan de Prévention des Risques Technologiques
 - Etre force de propositions et réaliser la mise en œuvre des actions d'information et de sensibilisation concernant la qualité de l'air intérieur, les Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (ICPE), les questions règlementaires sur les déchets d'activités de soins à risque infectieux, ...
- Participer au montage et au suivi des marchés publics dans le domaine d'activité
 - Etablir les cahiers des charges et déterminer l'enveloppe budgétaire sur des projets touchant le domaine d'activité
 - Elaborer et analyser des dossiers de marché public (vêtements de travail et EPI, coordination SPS, contrôle et maintenance des aires de jeux et des équipements sportifs)
- Contrôler le respect des dispositifs de prévention
 - Réaliser des audits sur la gestion des risques des services
 - Réaliser les visites de contrôle des installations, des équipements et des produits
 - Réaliser les contrôles périodiques et vérifier la conformité à la réglementation et aux consignes
 - Vérifier la bonne tenue des registres règlementaires

ANIMATEUR PREVENTION/SECURITE et RISQUES PROFESSIONNELS

Cadre d'emplois des techniciens territoriaux

- Alerter l'autorité territoriale en cas de constatation du non-respect des dispositifs de prévention
- Mettre en place des indicateurs et des tableaux de bord
- Formuler des avis auprès du personnel d'encadrement
- 7. Développer l'information et la connaissance liées aux problèmes de sécurité et aux techniques propres à les résoudre
 - Concevoir des outils d'information pour la sensibilisation des agents à la réglementation, aux dispositifs d'hygiène et de sécurité au travail
 - Formaliser et actualiser les documents relatifs à l'hygiène et à la sécurité, à la prévention et plus particulièrement le document unique et le DICRM
 - Proposer des mesures de prévention pour les situations de travail à risque
 - Identifier les besoins en formation et proposer des actions collectives
 - Assister les services dans la mise en œuvre des actions de prévention
 - Organiser et animer des séances d'information et des actions de formation
- 8. Assurer une veille technologique, scientifique et réglementaire
 - Rechercher, identifier et analyser l'évolution du cadre légal applicable à la collectivité en matière d'hygiène, de sécurité, de risques majeurs et des ERP
 - Traduire la réglementation en instructions et en actions

PROFIL :

Titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur dans le domaine de l'hygiène et de la sécurité ou d'une expérience significative sur un poste similaire, vous disposez notamment :

- D'aptitudes à gérer des projets de manière transversale ;
- De connaissances avérées des procédures administratives et financières (réglementation des marchés publics, exécution d'un budget y compris sous une forme pluriannuelle, tableaux de bord) ;
- D'une capacité à vous adapter, à prioriser et à gérer l'urgence ;
- De capacités rédactionnelles et de restitution de l'information ;
- Du sens des responsabilités et du travail en équipe, goût de l'action sur le terrain ;
- D'une aisance relationnelle, capacité à gérer les conflits ;
- De dynamisme, d'esprit d'initiative, du sens de l'organisation ;

La rigueur, la discrétion, la disponibilité et la loyauté sont des qualités essentielles à ce poste.

CONDITIONS D'EMPLOI

Poste à temps complet (37h30), disponible immédiatement

Poste ouvert principalement aux agents du cadre d'emplois des techniciens territoriaux (par mutation, détachement ou à défaut contractuel) ou détachement en catégorie B depuis une autre filière sous réserve d'une expérience ou diplôme dans le domaine. L'attention des candidats est attirée par le fait que la commune souhaite recruter de manière préférentielle un fonctionnaire.

Rémunération statutaire, RI, prime de fin d'année, titres restaurant, CNAS

CONDITIONS DE CANDIDATURES

Courrier à adresser à : recrutement-drh@ville-genas.fr **avant le 14/09/2019 17h**, date limite du dépôt des candidatures :

- Lettre de motivation
- CV
- Dernier entretien professionnel
- Dernier arrêté de situation administrative pour les fonctionnaires
- Les cas échéants : certifications, habilitations, ou titres professionnels détenus en rapports avec la fonction

Les candidatures seront examinées au fil de l'eau et les entretiens auront lieu à compter du 14/09/2020.