

# POLICIER MUNICIPAL (H/F)



Ouvert au cadre d'emplois des agents de police municipale  
Titulaire / Contractuel



Sous l'autorité hiérarchique de la responsable du service de police municipale, vous exercez les missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la tranquillité et de la salubrité publiques. Vous assurez également une relation de proximité avec la population.

## MISSIONS

*Genas, polarité urbaine du SCOT de l'agglomération lyonnaise, a été désignée chef-lieu de canton du nouveau Rhône. Ville centre de sa communauté de communes, Genas est la 3<sup>ème</sup> ville du Département du Rhône. Elle est aussi idéalement située au cœur du projet de la plaine de Saint Exupéry, territoire à enjeux international.*

*Porte d'entrée régionale, Genas concilie un dynamisme économique incomparable - en abritant la 2<sup>ème</sup> ZI de France- avec de prometteuses réserves foncières et un remarquable cadre de vie, protégé par des dizaines de kilomètres carrés de ceinture verte.*

*Son développement urbain équilibré, maîtrisé et original, son taux d'équipement ainsi que la qualité de ses services à la population (crèches, écoles, équipements sportifs et de loisirs, commerces...) et sa situation financière exemplaire en font l'une des villes les plus prisées de l'agglomération lyonnaise et des chefs d'entreprises.*

### **Veille et prévention en matière de maintien du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publiques**

- Appliquer et contrôler le respect des pouvoirs de police du maire sur son territoire d'intervention
- Assurer une surveillance générale du territoire communal (patrouilles véhiculées, pédestres, VTT)
- Faire appliquer les règles relatives au code de la route et veiller à leur respect
- Relever les infractions en matière de stationnement (stationnement gênant et application des dispositions relatives à la zone bleue)
- Informer préventivement les administrés de la réglementation en vigueur
- Identifier les sites et structures qui nécessitent une surveillance
- Prendre des mesures pour veiller à la sécurité des personnes, des biens et au maintien du bon ordre public
- Veiller au bon déroulement des manifestations publiques et des cérémonies
- Surveiller la sécurité aux abords des écoles et collèges (les mercredis et vendredis)
- Veiller au respect de la législation environnementale : constat de dépôts d'immondices, recherche d'éléments permettant d'identifier les auteurs

### **Recherche et relevé des infractions**

- Recueillir des renseignements, les transmettre à la hiérarchie et suivre les résultats
- Analyser rapidement une situation ou des événements imprévus
- Relever les identités et les infractions
- Qualifier et faire cesser les infractions
- Intervenir en flagrant délit et conduire le contrevenant devant un officier de police judiciaire
- Se coordonner avec les autres intervenants de la sécurité dans la gestion d'une situation ou d'une infraction
- Recueillir et diffuser le signalement de personnes recherchées
- Rendre compte de crimes, délits ou contraventions
- Réaliser des enquêtes administratives
- Transmettre des procès-verbaux

### **Rédaction et transmission d'écrits professionnels**

- Rendre compte, par écrit ou par oral, à l'autorité supérieure des événements survenus pendant le service et des dispositions prises
- Etablir et rédiger des rapports d'activité, des comptes rendus de mission d'îlotage et de prévention
- Tenir des registres de suivi d'affaires
- Rédiger les procédures, les documents et actes administratifs courants et les transmettre
- Transmettre en préfecture des documents administratifs rapportés au service (CNI, Passeport, permis de conduire)
- Suivre l'évolution des textes législatifs et réglementaires

### **Permanence opérationnelle du service de police municipale**

- Accueillir les administrés se présentant spontanément au service pour les renseignements divers
- Accueillir les administrés convoqués pour un suivi de dossier, orientés par la mairie ou la gendarmerie : chiens dangereux, dossiers de mises en fourrière, conflits de voisinage, nuisances sonores etc.
- Développer l'information et le dialogue auprès de la population

### **PROFIL**

- Permis B obligatoire
- Bonne condition physique
- Connaissance des problématiques médico-sociales liées à l'avancée en âge

### **CONDITIONS**

Poste à pourvoir au plus tôt – Ouvert aux agents contractuels et titulaires – Temps complet (40h hebdomadaires + 28 RTT)

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + tickets restaurant + adhésion au CNAS + participation employeur à la prévoyance

Dossier de candidature à adresser sous format pdf par mail à [recrutement-drh@ville-genas.fr](mailto:recrutement-drh@ville-genas.fr), à l'attention de Monsieur Daniel VALERO, Maire de Genas :

- CV détaillé
- Lettre de motivation
- Pour les agents titulaires, dernier arrêté de situation administrative

Renseignements Service RH : 04 72 47 11 18 – [recrutement-drh@ville-genas.fr](mailto:recrutement-drh@ville-genas.fr)