

DIRECTEUR DE CRECHE H/F

Ouvert au cadre d'emplois des puéricultrices territoriales
Ou des infirmiers territoriaux



Sous la responsabilité hiérarchique de la responsable Petite Enfance et en coopération avec le directeur adjoint, vous assurez l'activité administrative, technique et médicale d'un établissement multi-accueil de jeunes enfants de 3 mois à 6 ans (33 berceaux). Vous serez également amené à participer et mettre en œuvre une politique d'éducation à la santé et de prévention, en collaboration partenaire avec les autres directrices des EAJE de la Ville.

Genas, polarité urbaine du SCOT de l'agglomération lyonnaise, a été désignée chef-lieu de canton du nouveau Rhône. Ville centre de sa communauté de communes, elle est idéalement située au cœur du projet de la plaine de Saint Exupéry, territoire à enjeux international des années futures.

Porte d'entrée régionale, Genas concilie un dynamisme économique incomparable - en abritant la 2e ZI de France- avec de prometteuses réserves foncières et un remarquable cadre de vie, protégé par des dizaines de kilomètres carrés de ceinture verte.

Son développement urbain équilibré, maîtrisé et original, son taux d'équipement ainsi que la qualité de ses services à la population (crèches, écoles, zones de sport et de loisirs, commerces...) en font l'une des villes les plus prisées de l'agglomération lyonnaise et des chefs d'entreprises.

MISSIONS

Définition du projet d'établissement

- Participer à l'analyse des besoins des familles et des enfants et à l'évolution de l'environnement social
- Proposer la définition d'un projet d'établissement en cohérence avec les orientations des élus (projet éducatif local) et avec les politiques publiques
- Négocier les moyens de la mise en œuvre des projets
- Concevoir, mettre en œuvre et suivre le projet pédagogique dans le cadre du projet d'établissement
- Coordonner les projets d'activités découlant du projet pédagogique

Organisation de l'accueil et de la prise en charge des enfants et des parents

- Veiller à la bonne organisation de la prise en charge quotidienne des enfants à leur arrivée
- Veiller aux conditions du bien-être individuel et collectif de l'enfant
- Favoriser l'intégration des enfants porteurs de handicap ou d'une maladie chronique
- Coordonner les soins et la surveillance médicale des enfants accueillis
- Assurer l'accueil, l'orientation et la coordination de la relation aux familles

Coordination, gestion et management de la structure d'accueil

- Assurer le management opérationnel de la structure et de l'équipe pluridisciplinaire
- Assurer la fonction managériale (plannings, relations de travail, réunions d'équipe, contrôle de l'activité, évaluation) auprès des agents composant le service
- Assurer la gestion administrative et financière de la structure
- Assurer le suivi et la mise en œuvre du protocole d'hygiène et de sécurité
- Développer les moyens de prévention, d'éducation et de promotion de la santé de l'enfant
- Participer aux commissions d'attribution des places en crèche
- Participer aux réunions de la Direction de la Politique Educative Locale
- Participer au développement local et au maillage territorial

Mise en œuvre et évaluation des projets d'activités

- Elaborer des projets d'activités pour les enfants
- Participer à la mise en œuvre des activités
- Accompagner les enfants à des activités menées hors les murs (conduite de véhicule de service)
- Analyser les effets et les impacts des projets au regard des objectifs
- Rendre compte de l'évaluation

PROFIL

- Diplôme d'Etat d'Infirmier Puériculteur ou d'Infirmier
- Expérience professionnelle en crèche souhaitée sur des fonctions de direction
- Expérience sur des fonctions d'encadrement ou de coordination de projet avérée
- Connaissance d'un logiciel petite enfance appréciée (Concerto).

CONDITIONS

Poste à pourvoir au plus tôt- Ouvert aux agents contractuels et titulaires + Temps complet (35h00 annualisées)

Rémunération statutaire + NBI + régime indemnitaire + prime de fin d'année + 13^{ème} mois + tickets restaurant + CNAS + participation à la prévoyance

Dossier de candidature à adresser sous format pdf par mail à recrutement-drh@ville-genas.fr, à l'attention de Monsieur Daniel VALERO, Maire de Genas :

- CV détaillé
- Lettre de motivation
- Pour les agents titulaires, dernier arrêté de situation administrative

Renseignements Service RH : 04 72 47 11 18 – recrutement-drh@ville-genas.fr